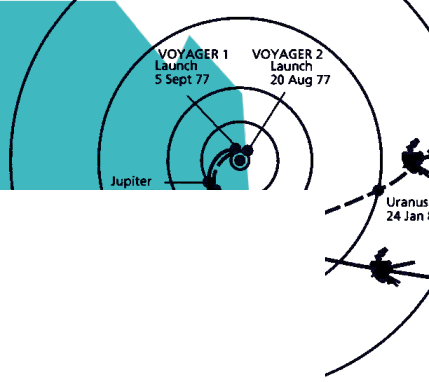




Teilnahmebescheinigung

Working Out Loud

im Rahmen der

#WOL4HR Initiative

Teilnehmer*innen der #WOL4HR Working Out Loud Lernreise ...

... haben über 12 Wochen je eine Stunde wöchentlich das Peer-Learning-Programm Working Out Loud in einer Kleingruppe von bis zu 5 Personen – den sogenannten WOL Circles – absolviert.

... können die Methoden der vernetzten Arbeitswelt anwenden und haben die Erfahrungen in Netzwerkausbau und Pflege im Rahmen ihres Circles erweitert.

... kennen mit Beziehungsaufbau, Großzügigkeit, sichtbarer Arbeit, zielgerichtetem Lernen und einer wachstumsorientierten Grundhaltung die fünf Prinzipien von Working Out Loud.

... haben innerhalb der vier zweistündigen Touchpoints die Relevanz der vernetzten Zusammenarbeit für die Organisations- und Personalentwicklung erfahren.

Berlin, 26. Mai 2023



Alexander Kluge
Kluge_konsorten GmbH