



Working Out Loud Circle Mentor Masterclass

Teilnehmer*innen dieser Masterclass...

...sind sattelfest in den WOL Circle-Guides und verstehen die einzelnen Übungen der Working Out Loud Circle Guides und ihre Reihenfolge in der Tiefe.

... können die fünf Haltungselemente von WOL inhaltlich überzeugend vermitteln und erkennen Anknüpfungspunkte in ihrer Unternehmenskultur, um diese Anker für eine wirksame Argumentation zu nutzen.

... können den Circle-Teilnehmern im Falle von Unsicherheiten vermitteln, welche Freiheitsgrade in der Durchführung des Lernprogramms sinnvoll sind bzw. welche Übungen notwendig sind, um Working Out Loud als Haltung zu verstehen.

... haben ein tiefes Verständnis der Idee des Peer Coaching und unterstützen die dazu notwendige Haltung als Element von Führung, Entscheidung und Zusammenarbeit im Unternehmen.

... können aufgrund ihres tiefen Verständnisses und ihrer eigenen Erfahrung überzeugend argumentieren und den Nutzen von WOL für Mitarbeiter und Unternehmen klar aufzeigen – in seiner Funktionsweise wie auch in der konkreten, individuellen kulturellen und strategischen Einbettung in ihr Unternehmen.

...kennen die innerorganisatorischen „Hürden“ bei der Umsetzung der Circles (Zeit, Ort, Umgang mit Führungskräften) – und Tricks und Kniffe, wie Mitarbeiter diese überwinden.

Alexander Kluge
Alexander Kluge
Kluge + Konsorten GmbH

Sabine Kluge
Sabine Kluge
Kluge + Konsorten GmbH

kluge_konsorten

